

ГОСУДАРСТВЕННОЕ
БЮДЖЕТНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО
ОБРАЗОВАНИЯ
ВОРОНЕЖСКОЙ
ОБЛАСТИ
«ИНСТИТУТ РАЗВИТИЯ
ОБРАЗОВАНИЯ»

«УТВЕРЖДАЮ»

Председатель Ученого совета,
ректор ВИРО

Ю.А.Савинков

«___»_____2015 года

394043, г. Воронеж, ул. Березовая Роща, 54.

Тел. (473) 235-34-50

Тел./факс (473) 235-25-47

viro36.ru

на №_____ от

«___»_____2015 г.

Положение

о порядке замещения должностей педагогических и научных работников в государственном бюджетном учреждении дополнительного профессионального образования Воронежской области «Институт развития образования» (далее по тексту – ВИРО).

1. Настоящее Положение о порядке замещения должностей научно-педагогических работников (далее по тексту – Положение) разработано в соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 4 декабря 2014 года № 1536 «Об утверждении Положения о порядке замещения должностей научно-педагогических работников». Положение определяет порядок и условия замещения должностей педагогических работников ВИРО, относящихся к профессорско-преподавательскому составу (профессор, доцент, старший преподаватель), и научных работников (заведующий лабораторией, главный научный сотрудник, ведущий научный сотрудник, старший научный сотрудник, младший научный сотрудник) и заключения с ними трудовых договоров на неопределенный срок или определенный срок не более 5 лет.

2. Заключение трудового договора на замещение должности педагогического или научного работника, а также перевод на должность педагогического или научного работника предусматривают избрание по конкурсу на замещение соответствующей должности.

3. Конкурс на замещение должностей педагогических и научных работников призван способствовать рациональному использованию образовательного и творческого потенциала работников, повышению их профессионального уровня, оптимизации подбора и расстановки кадров.

4. В целях сохранения непрерывности учебного процесса допускается заключение трудового договора на замещение должности педагогического или научного работника без избрания по конкурсу при открытии новых кафедр и лабораторий, а также на замещение соответствующей должности при приеме на работу по совместительству на срок не более одного года, а для замещения временно отсутствующего работника, за которым в соответствии с законом сохраняется место работы, - до выхода этого работника на работу.

5. Не проводится конкурс на замещение должности заведующего кафедрой.

Должность заведующего кафедрой является выборной. Порядок проведения выборов на указанную должность устанавливается отдельным положением.

6. В целях подтверждения соответствия педагогического или научного работника, трудовой договор с которым заключен на неопределенный срок, занимаемой работником должности, проводится аттестация. Порядок проведения аттестации устанавливается отдельным положением.

7. Конкурс на должности профессора и доцента среди ведущих мировых ученых проводится заочно. В конкурсе принимают участие ученые с мировым именем, имеющие приглашения для работы в ВИРО.

8. Не позднее двух месяцев до окончания календарного года ректор ВИРО по представлению отдела кадров и ученого секретаря Ученого совета объявляет фамилии и должности педагогических и научных работников, у которых в следующем году истекает срок трудового договора, путем размещения соответствующей информации на официальном сайте ВИРО в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" (далее - сайт ВИРО).

9. Конкурс объявляется ректором в средствах массовой информации и на сайте ВИРО не менее чем за два месяца до даты его проведения с указанием в объявлении:

- перечня должностей педагогических и научных работников, на замещение которых объявляется конкурс;

- квалификационных требований по должностям педагогических и научных работников;

- места (адреса) и окончательной даты (не ранее 10 календарных дней до проведения конкурса) приема заявления для участия в конкурсе;

- места и даты проведения конкурса.

В объявлении о проведении конкурса в средствах массовой информации указывается ссылка на сайт ВИРО, содержащий информацию о конкурсе, на котором также размещается настоящее Положение.

В ВИРО на доске объявлений размещается полная информация о проведении конкурса.

10. Заявление претендента для участия в конкурсе должно поступить в Ученый совет ВИРО не позднее окончательной даты приема заявления, указанной в объявлении о проведении конкурса.

Претендент, работающий в ВИРО, к заявлению прилагает документы, подтверждающие отсутствие у него ограничений на занятие педагогической (для профессорско-преподавательского состава) и трудовой деятельностью в сфере образования (для профессорско-преподавательского состава и научных работников), предусмотренных законодательными и иными нормативными правовыми актами, список научных трудов, документы о повышении квалификации, переподготовке за последние 5 лет.

Претендент, не работающий в ВИРО, предоставляет документы, подтверждающие личность, документы об образовании и (или) квалификации, стаже научно-педагогической работы, документы, подтверждающие отсутствие у него ограничений на занятие педагогической (для профессорско-преподавательского состава) и трудовой деятельностью в сфере образования (для профессорско-преподавательского состава и научных работников), предусмотренные законодательными и иными нормативными правовыми актами, список научных трудов.

В случае возникновения спорной ситуации заявление и документы претендента рассматриваются первым проректором ВИРО, зав. кафедрой, зав. лабораторией, в штатном расписании которых находится ставка педагогического или научного работника, начальником управления кадров, ученым секретарем Ученого совета ВИРО.

Отказ в приеме заявления может иметь место в случае несоответствия претендента квалификационным требованиям по соответствующей должности, непредставления установленных документов и (или) наличия ограничений на занятие педагогической и (или) трудовой деятельностью в сфере образования, а также в случае нарушения установленных сроков поступления заявления.

11. Заявления и поступившие документы передаются заведующему кафедрой или заведующему лабораторией под роспись не позднее следующего дня после окончательной даты приема заявлений.

12. По решению кафедры претендентам на должности профессорско-преподавательского состава может быть предложено провести пробные лекции или другие учебные занятия, претендентам на научные должности - выступить с сообщением по предлагаемой тематике научных исследований.

13. Претендент имеет право ознакомиться с настоящим Положением, условиями предлагаемого к заключению трудового договора, коллективным договором ВИРО, правилами внутреннего трудового распорядка и присутствовать при рассмотрении его кандидатуры.

Неявка претендента не является препятствием для проведения конкурса.

14. Конкурс на замещение должности педагогического и (или) научного работника кафедры или лаборатории проводится на заседании Ученого совета ВИРО.

15. До рассмотрения кандидатур претендентов на должности педагогических и научных работников на заседании Ученого совета ВИРО кафедра выносит рекомендации по каждой кандидатуре с учетом квалификационных требований и оценки профессиональной деятельности. Решение о процедуре голосования на заседании кафедры (тайное или открытое) принимается открытым голосованием простым большинством голосов. В голосовании участвуют основные штатные работники, занимающие должности педагогических и научных работников. Заседание кафедры правомочно, если на нем присутствует не менее 2/3 от числа работников, имеющих право голоса.

16. В случае если конкурс проводится для замещения должностей педагогических и научных работников на кафедры, создаваемые в результате объединения кафедр, обсуждение кандидатур и принятие рекомендаций проводится на совместных заседаниях объединяемых кафедр.

17. Решение по конкурсу принимается путем тайного голосования и оформляется протоколом.

Избранным по конкурсу считается претендент, получивший путем тайного голосования более половины голосов от числа принявших участие в голосовании при кворуме не менее 2/3 списочного состава Ученого совета.

Если голосование проводилось по двум и более претендентам и никто из них не набрал необходимого количества голосов, то проводится второй тур избрания, при котором повторное голосование проводится по двум претендентам, набравшим наибольшее количество голосов в первом туре избрания.

В случае, когда при втором тайном голосовании никто из претендентов не набрал более половины голосов, конкурс признается несостоявшимся.

18. Если на конкурс не подано ни одного заявления, он признается несостоявшимся.

19. С лицом, успешно прошедшим конкурс на замещение должности педагогического или научного работника, заключается трудовой договор в порядке, определенном трудовым законодательством.

Трудовые договоры на замещение должностей педагогических и научных работников могут заключаться как на неопределенный срок, так и на срок, определенный сторонами трудового договора.

Конкретные сроки трудового договора устанавливаются по соглашению сторон.

При избрании работника по конкурсу на замещение ранее занимаемой им по срочному трудовому договору должности педагогического или научного работника новый трудовой договор может не заключаться. В этом случае действие срочного трудового договора с работником продлевается по соглашению сторон, заключаемому в письменной форме, на определенный срок не более 5 лет или на неопределенный срок.

При переводе на должность педагогического или научного работника в результате избрания по конкурсу на соответствующую должность срок действия трудового договора с работником может быть изменен по соглашению сторон, заключаемому в письменной форме, на определенный срок не более 5 лет или на неопределенный срок.

20. Конкурс на вакантные должности не проводится при переводе педагогического или научного работника с его согласия в связи с реорганизацией вуза или его структурного подразделения и (или) сокращением численности (штата) на должность, аналогичную или нижестоящую по отношению к занимаемой им должности в том же структурном подразделении, при переводе в другое структурное подразделение до окончания срока трудового договора.

21. Должность педагогического или научного работника объявляется вакантной, если в течение тридцати календарных дней со дня избрания по конкурсу лицо, впервые успешно прошедшее конкурс на замещение данной должности в ВИРО, не заключило трудовой договор по собственной инициативе.