

СРАВНИТЕЛЬНЫЙ АНАЛИЗ СПРОСА И ПРЕДЛОЖЕНИЯ ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ ВОРОНЕЖСКОЙ ОБЛАСТИ

Басаргина Г.В., Баринова М.Г., Королев А.А., Шишкина Е.В.

1. Сравнительный обзор изменения структуры трудовых ресурсов

Воронежской области в историческом аспекте

С началом образования Воронежского уезда (XVII в.) город Воронеж являлся центром размещения передовой для своего времени промышленности. В 1696 году было основано Воронежской адмиралтейство и Воронеж стал главной базой для строительства Российского флота. Наиболее востребованными профессиями региона в этот период стали корабельных дел мастера, плотники, кузнецы и ремесленники. После перенесения основных кораблестроительных работ в Тавров судостроение отошло на второй план и Воронеж нашел себя в ином качестве – поставки мундирного сукна в России на четверть были воронежские, и в округе стали требоваться прядильщицы, ткачи, вышивальщицы, ремесленники красильного дела и сапожных дел мастера.

С открытием железнодорожного сообщения с Москвой в 1868 г. и Ростовом-на-Дону в 1871 г. в Воронеже начинает развиваться промышленность – основаны железнодорожные мастерские Юго-Восточных железных дорог, строится завод сельскохозяйственных машин, механический и чугунолитейный заводы, появляется необходимость в квалифицированных заводских рабочих кадрах, требуются слесари, токари, мастера доменного и кузнечного цехов, железнодорожные рабочие и др.

Летом 1915 г. в Воронеж из Риги эвакуировался машиностроительный завод акционерного общества «Рихард Поле», существовавший там с 1870 года. Основная территория для размещения завода находилась на северной окраине города, за Заставой. Здесь в течение нескольких месяцев (осенью 1915 года и в начале 1916 года) были построены заводские здания и проведен монтаж оборудования. Бывший завод «Рихард Поле» - это современный экскаваторный завод имени Коминтерна на Московском проспекте. Востребованность заводских рабочих продолжает возрастать.

В 30-х годах XX века получили развитие авиационная и химическая промышленности, что сказалось на дефиците таких кадров, как токарь, механик, слесарь-сборщик, лаборант химик-аналитик и др.

К концу XX века в Воронежской области доминировали такие отрасли экономики, как машиностроение и металлообработка, приборостроение, электроэнергетика, годовой выпуск валовой продукции от этих отраслей составлял 68-70%. Индустриальный комплекс Воронежской области являлся одним из наиболее технологически развитых в стране. Основу промышленности составляли высокотехнологичные предприятия машиностроения, в первую очередь, оборонно-космической отрасли. Кадровая политика была ориентирована на подготовку специалистов указанных отраслей.

Кризис конца XX века, произошедший с распадом СССР, существенно повлиял на кадровую политику Воронежской области. В регионе резко снизилась потребность в квалифицированных кадрах оборонной, электронной, химической и сельскохозяйственной отраслей. Выход из кризиса и дальнейшее развитие региона и промышленных предприятий обусловили необходимость в прогнозировании кадровой потребности области.

По планам стратегии социально-экономического развития Воронежской области в предстоящем десятилетии перед регионом стоит задача обеспечения темпов экономического роста, стабильно превышающих среднероссийский уровень. Основным стратегическим направлением, ведущим к реализации данной цели, является развитие диверсифицированной экономики за счет существенного увеличения объема привлеченных инвестиций, в первую очередь, в промышленности, а также сбалансированный рост на основе развития сельского хозяйства, транспортно-логистического комплекса, строительного комплекса. Данное направление развития требует организации непрерывного мониторинга потребности в квалифицированных рабочих кадрах наиболее развивающихся отраслей региона.

2. Соответствие структуры подготовки рабочих кадров в системе СПО потребности экономики в трудовых ресурсах

Сектору мониторинга потребности отраслей экономики и социальной сферы отдела организации среднего профессионального образования Воронежского института развития образования (ВИРО) поставлена задача анализа соответствия существующей структуры подготовки кадров по программам среднего профессионального образования потребности экономики области в трудовых ресурсах. Была проделана следующая работа:

- анализ структуры распределения трудовых ресурсов;
- отслеживание динамики перераспределения трудовых ресурсов между различными отраслями и сферами деятельности;
- сбор и анализ сведений о численности и структуре незанятого населения;
- определение уровня занятости населения;
- отслеживание сложившейся пропорции в распределении трудовых ресурсов.

Для выполнения поставленных задач были сопоставлены данные баланса трудовых ресурсов за 2014-2015гг.

Таблица 1. Баланс трудовых ресурсов за 2014-2015 гг. (дефицит кадров)

Укрупненные группы специальностей	Выпуск студентов ОО СПО 2014	Выпуск студентов ОО СПО 2015	Потребность в кадрах по данным ДТИЗ во на декабрь 2014 – март 2015	Дисбаланс выпускников и вакансий 2014 г.	Дисбаланс выпускников и вакансий 2015 г.
08.00.00 ТЕХНИКА И ТЕХНОЛОГИИ СТРОИТЕЛЬСТВА					
08.02.01 Строительство и эксплуатация зданий и сооружений	170	202	1675	-1505	-1473
08.02.04 Водоснабжение и водоотведение	18	36	251	-233	-215
13.00.00 ЭЛЕКТРО- И ТЕПЛОЭНЕРГЕТИКА					
13.02.07 Электроснабжение (по отраслям)	36	30	156	-120	-126

15.00.00 МАШИНОСТРОЕНИЕ					
15.02.01 Монтаж и техническая эксплуатация промышленного оборудования (по отраслям)	170	152	343	-173	-191
19.00.00 ПРОМЫШЛЕННАЯ ЭКОЛОГИЯ И БИОТЕХНОЛОГИИ					
19.02.02 Технология хранения и переработки зерна	17	24	97	-80	-73
21.00.00 ПРИКЛАДНАЯ ГЕОЛОГИЯ, ГОРНОЕ ДЕЛО, НЕФТЕГАЗОВОЕ ДЕЛО И ГЕОДЕЗИЯ					
21.02.03 Сооружение и эксплуатация газонефтепроводов и газонефтехранилищ	23	19	216	-193	-197
23.00.00 ТЕХНИКА И ТЕХНОЛОГИИ НАЗЕМНОГО ТРАНСПОРТА					
23.02.01 Организация перевозок и управление на транспорте (по видам)	111	95	369	-258	-274
35.00.00 СЕЛЬСКОЕ, ЛЕСНОЕ И РЫБНОЕ ХОЗЯЙСТВО					
35.02.12 Садово-парковое и ландшафтное строительство	47	43	705	-658	-662

В таблице 1 приведены наиболее значимые цифры сравнительного анализа выпуска системы среднего профессионального образования (СПО) за 2014-2015 гг. с потребностью в специализированных кадрах Воронежской области, а именно дефицит кадров по данным департамента труда и занятости (ДТИЗ) за 2014-2015 гг. Наглядно видны отрасли Воронежской области, нуждающиеся в специализированных кадрах.

Ведущими промышленными производствами в области являются: производство электроэнергии, производство пищевых продуктов, химическое производство, производство резиновых и пластмассовых изделий, производство транспортных средств и оборудования, металлургическое производство и производство готовых металлических изделий, производство машин и оборудования, производство электрооборудования, электронного и оптического оборудования, производство прочих неметаллических

минеральных продуктов. Активное развитие и увеличение представителей этих направлений приводит к активному спросу по профилю укрупненной группы специальностей «Машиностроение», что подтверждается данными Воронежстата в индексах роста промышленного производства (в процентах по отношению к предыдущему году) 2010 г. – 106,6%, 2011 г. – 110,1%, 2012 г. – 129,7%, 2013 г. – 106,1%.

Активное развитие строительных холдингов, благоустройство Воронежской области, возведение новых районов города привело к сложившейся нехватке специалистов по профилю укрупненных групп специальностей «Техника и технологии строительства» и «Электро- и теплоэнергетика», что показывает постоянный сложившийся спрос на данные профессии на рынке труда.

Агропромышленный комплекс Воронежской области представлен производством зерновых (пшеница, рожь, ячмень, кукуруза), технических и масличных культур (сахарная свекла, подсолнечник) и плодоводством. Сельскохозяйственные угодья составляют 73% всех земель области, пашня – 55,8 %. Почвенный покров области на 3/4 состоит из черноземов. В области производится 10% сахара, 17% растительного масла, 3,6% зерна от общероссийского производства. Воронежская область имеет многоотраслевое интенсивное сельское хозяйство, в котором занято около 20% всего трудоспособного населения. Ведущие отрасли - растениеводство и животноводство. Территориальное расположение и исторические аспекты повлияли на устойчивый спрос специалистов по направлениям укрупненных групп специальностей (УГС) «Промышленная экология и биотехнологии», «Прикладная геология, горное дело, нефтегазовое дело и геодезия», «Сельское, лесное и рыбное хозяйство».

Воронежская область находится в узле транспортных коммуникаций, связывающих ее с индустриальными районами России и стран СНГ. Через Воронеж проходит несколько крупных автомобильных трасс: Москва - Ростов, Москва - Астрахань, Курск - Саратов. Юго-Восточная железная дорога – одна из мощных транспортных артерий в сети железных дорог России и связывает центр европейской части страны с Северным Кавказом, Поволжьем, Украиной, восточной частью страны. Эксплуатационная длина железнодорожных путей общего пользования ЮВЖД в границах Воронежской области составляет 1149 км, в т.ч. электрифицированных – 721 км (62,8%). Все эти факторы повлияли на стабильный спрос специалистов по направлению УГС «Техника и технологии наземного транспорта».

Рассмотрим и обратную сторону проблемы баланса трудовых ресурсов в регионе.

Таблица 2. Баланс трудовых ресурсов за 2014-2015 гг. (избыток кадров)

Укрупненные группы специальностей	Выпуск студентов ОО СПО 2014	Выпуск студентов ОО СПО 2015	Потребность в кадрах по данным ДТИЗ во на декабрь 2014 – март 2015	Дисбаланс выпускников и вакансий 2014 г.	Дисбаланс выпускников и вакансий 2015 г.
09.00.00 ИНФОРМАТИКА И ВЫЧИСЛИТЕЛЬНАЯ ТЕХНИКА					
09.02.01 Компьютерные системы и комплексы	231	156	11	+220	+145
09.02.02 Компьютерные сети	161	231	6	+155	+225
09.02.03 Программирование в компьютерных системах	122	111	1	+121	+110
09.02.04 Информационные системы (по отраслям)	169	196	12	+157	+184
09.02.05 Прикладная информатика (по отраслям)	32	27	0	+32	+27
10.00.00 ИНФОРМАЦИОННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ					
10.02.03 Информационная безопасность автоматизированных систем	0	27	0	0	+27
19.00.00 ПРОМЫШЛЕННАЯ ЭКОЛОГИЯ И БИОТЕХНОЛОГИИ					
19.02.10 Технология продукции общественного питания	233	254	135	+98	+119
21.00.00 ПРИКЛАДНАЯ ГЕОЛОГИЯ, ГОРНОЕ ДЕЛО, НЕФТЕГАЗОВОЕ ДЕЛО И ГЕОДЕЗИЯ					
21.02.05 Земельно-имущественные отношения	68	85	0	+68	+85
38.00.00 ЭКОНОМИКА И УПРАВЛЕНИЕ					
38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)	889	808	66	+823	+742

40.00.00 ЮРИСПРУДЕНЦИЯ					
40.02.01 Право и организация социального обеспечения	584	568	26	+558	+542
43.00.00 СЕРВИС И ТУРИЗМ					
43.02.01 Организация обслуживания в общественном питании	107	71	61	+46	+10
43.02.10 Туризм	32	59	0	+32	+59
43.02.11 Гостиничный сервис	27	49	0	+27	+49

В таблице 2 приведены наиболее значимые цифры сравнительного анализа выпуска системы СПО за 2014-2015 гг. с потребностью в специализированных кадрах Воронежской области, по данным департамента труда и занятости за 2014-2015 гг., из которых виден имеющийся избыток кадров. Наглядно представлены специальности и профессии Воронежской области, нуждающиеся в корректировке контрольных цифр приема.

Выпускники таких УГС, как: «Информатика и вычислительная техника», «Информационная безопасность», «Прикладная геология, горное дело, нефтегазовое дело и геодезия», на рынке труда Воронежской области востребованы с высшим образованием и специалисты среднего профессионального образования проигрывают им в конкурентоспособности. Среднее профессиональное образование по направлениям, связанным с информатикой и компьютерной техникой, недостаточно хорошо знакомит студентов с различными языками программирования, а также последними новинками компьютерной техники. Специалисты по земельно-имущественным отношениям, имеющие среднее профессиональное образование, не имеют возможности получить работу кадастрового инженера, а профессии землеустроителя и риелтора сегодня на рынке труда не востребованы. Этим и обусловлено излишнее предложение специалистов указанных отраслей на рынке труда. Схожей проблемой обладают специалисты направлений УГС «Экономика и управление», «Юриспруденция». Из-за повышенной ранее популярности специальностей этих направлений, рынок труда на долгое время обеспечен специалистами, которые не востребованы из-за переизбытка кадров в данном сегменте.

Кроме того, ситуация на рынке труда, как мы видим из таблицы 2, по специальности 43.02.10 «Туризм», наблюдается увеличение количества специалистов,

зарегистрированных на бирже труда. Богатство природных и культурно-исторических ресурсов, возможность и удобство их использования оказывают существенное влияние на масштабы, темпы и направления развития туризма. Воронежская область имеет большой потенциал для размещения туристических ресурсов. Однако большинство туристических агентств региона являются лишь филиалами ведущих туроператоров, вследствие чего количество рабочих мест ограничено. Правильно организованная работа системы туризма позволила бы области выйти на общероссийский уровень.

В результате проведения сравнительного анализа рынка труда Воронежской области можно сделать следующие **выводы**:

1) в регионе назрела проблема дефицита специалистов УГС: строительство и эксплуатация зданий и сооружений; водоснабжение и водоотведение; электроснабжение; монтаж и техническая эксплуатация промышленного оборудования (по отраслям); технология хранения и переработки зерна; сооружение и эксплуатация газонефтепроводов и газонефтехранилищ; организация перевозок и управление на транспорте (по видам); садово-парковое и ландшафтное строительство. Для этих УГС необходимо увеличение контрольных цифр приема;

2) помимо дефицита кадров на рынке труда в регионе наблюдается также переизбыток специалистов таких направлений, как: информатика и вычислительная техника; информационная безопасность; земельно-имущественные отношения; экономика и управление; юриспруденция; сервис и туризм. Одним из основных решений этой проблемы станет уменьшение КЦП для данных групп специальностей.